



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2007

Posláním sdružení Aperio je zlepšovat postavení rodiny ve společnosti.

Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství
Šmilovského 5
120 00 Praha 2

telefon: 739 062 011
telefon/fax: 222 513 099

aperio@aperio.cz
www.aperio.cz

bankovní spojení: 300 338 353/0300
IČ: 265 282 15
DIČ: CZ 265 282 15

Obsah

Úvodní slovo
Kdo jsme
Činnost v roce 2007
Finanční zpráva za rok 2007
Poděkování

Úvodní slovo

Vážení přátelé,

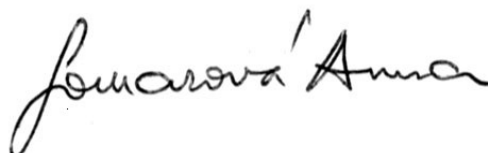
v roce 2007 jsme v Aperiu realizovali nejvíce projektů za dobu naší existence. Tým projektových manažerek se věnoval projektům genderových auditů ve firmách, vzdělávání lektorů přípravy na rodičovství a zlepšení služeb pro rodiče v regionu Vysočina. Dále jsme se věnovaly tak jako v minulých letech poskytování informací veřejnosti – provozovaly elektronickou poradnu pro rodiče, pořádaly kurzy pro veřejnost, vydávaly časopis Aperio a aktualizovaly webové stránky s Průvodcem porodnicemi.

Za velký úspěch považujeme, že se nám podařilo rozšířit povědomí veřejnosti o našich službách, což se projevilo výrazným zvýšením počtu uživatelů našich služeb, zejména webové právní poradny a kurzů přípravy na rodičovství. Zároveň se nám dařilo získávat od klientů cennou zpětnou vazbu, bez níž by nebylo možné vylepšovat úroveň a kvalitu našich služeb.

Ráda bych poděkovala všem donorům, ať už institucím, firmám či jednotlivcům za stálou podporu a zájem o naši činnost a také rodičům, kteří s námi aktivně spolupracují. Bez této zpětné vazby by naše činnost ztratila smysl.

Anna Soumarová, předsedkyně Rady sdružení

Praha, 1.8.2008



Kdo jsme

Občanské sdružení Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství je nezisková nevládní organizace. Samostatnou činnost začala vyvíjet v březnu 2001, kdy se vzhledem k narůstajícím aktivitám osamostatnila od programu Zdravé rodičovství fungujícího od roku 1999 v rámci programu Muži a ženy z aspektu gender pod Nadací OSF Praha. V počáteční fázi bylo cílem sdružení propagovat přirozený porod a s ním související zdravotnické reformy v porodnictví České republiky a informovat rodiče o možnosti svobodné volby okolností porodu.

V říjnu 2002 sdružení přeformulovalo své poslání a své působení rozšířilo o další oblast – rovné příležitosti osob pečujících o rodinu a děti a postavení těchto osob ve společnosti.

Posláním sdružení Aperio je zlepšovat postavení rodiny ve společnosti.

Ve své činnosti se Aperio zaměřuje na dvě hlavní tematické oblasti:

- **práva žen související s jejich reprodukční rolí**, a to zejména právo rozhodovat o způsobu vedení porodu a poskytovateli zdravotnických služeb v průběhu porodu. V této oblasti je naším cílem
 - podporovat aktivní a informovanou účast žen v systému zdravotní péče v průběhu těhotenství, při porodu a v raném věku dítěte;
 - posilovat vědomí spoluzodpovědnosti za vlastní život a život dětí;
 - zvyšovat úroveň právního vědomí žen v oblasti reprodukčního zdraví, zdůrazňovat a hájit práva příjemců zdravotní péče;
 - podněcovat a podílet se na rozšiřování nabídky kvalitních zdravotních a sociálních služeb v průběhu těhotenství, při porodu a rané péči o dítě včetně jejich legislativního zaštitění;
 - prosazovat legislativní změny vedoucí k posílení lidských práv a svobod v dané oblasti.
- **postavení rodičů ve společnosti**, zejména rovné zacházení se ženami a muži v rodině a na pracovním trhu a větší flexibilita modelů sladování péče o děti a výkonu zaměstnání. V této oblasti je naším cílem:
 - identifikovat, popisovat a zviditelňovat existující problémy a potřeby v oblasti rodičovství a skutečné potřeby rodičů;
 - podporovat vytváření pracovních příležitostí pro osoby pečující o děti a rozšíření spektra služeb spojených s péčí o rodinu;
 - napomáhat k rovnocennému zapojení obou rodičů do péče o děti a rodinu a ke zlepšení podmínek pro udržení kontaktu rodičů s jejich pracovní dráhou;
 - prosazovat legislativní změny vedoucí k posílení práv osob pečujících o děti;
 - na celospolečenské úrovni zlepšit ocenění prací souvisejících s péčí o děti a výchovou a zvýšit všeobecné povědomí o problémech existujících v dané oblasti.

K naplnění těchto cílů Aperio

- iniciuje nebo provádí odborné analýzy a výzkumy;
- pořádá vzdělávací kurzy, diskusní setkání, konference pro odbornou i širokou veřejnost;
- vydává vlastní časopis a odbornou literaturu, podporuje překlady odborných publikací, zveřejňuje informace v médiích;
- poskytuje konzultační a poradenské služby a informace;
- komunikuje se státní správou na celostátní i regionální úrovni, připomínkuje nové legislativní návrhy;
- navazuje kontakty s iniciativami a institucemi s obdobnými cíli v ČR i v zahraničí.

Rada sdružení

Rada sdružení byla v roce 2007 výkonným a řídicím orgánem Aperio. Na její činnosti se aktivně podíleli:

Anna Soumarová – předsedkyně Rady
Štěpán Suchochleb – tajemník Rady
Zuzana Ježková
Pavla Dobešová
Lukáš Dostal
Adam Navrátil
Markéta Tichá

Zaměstnanci a spolupracovníci sdružení Aperio

V roce 2007 se na činnosti sdružení podíleli:

Olga Gajicová – výkonná ředitelka
Táňa Chudáčková – zástupkyně ředitelky, koordinátorka projektu EQUAL zaměřeného na prosazování rovnosti žen a mužů ve firmách
Lucie Suchochlebová Ryntová – koordinátorka projektu EQUAL, spolupracovala na vydání knihy Porodní příběhy, genderová auditorka
Halka Jaklová – koordinátorka projektu Poradna pro rodiče, koordinátorka projektu EQUAL/MOPPS
Romana Soukupová – administrace Poradny pro rodiče
Tereza Podhorská – koordinátorka projektu EQUAL/MOPPS
Renata Jašková – účetní
Dana Křížková – mzdová účetní
Štěpánka Matúšková – šéfredaktorka časopisu Aperio
Marcela Šubrová – vedoucí kanceláře (do 3/2007), distribuce časopisu Aperio
Manuela Wrožynová – vedoucí kanceláře (3–8/2007), lektorka kurzů předporodní přípravy

Alice Čížková – vedoucí kanceláře od 9/2007

Jitka Drábková – koordinátorka projektu Fontanela do 5/2007

Bohumila Ranglová – koordinátorka projektu Fontanela od 5/2007

Věra Lančová, Daniela Bergmannová – účetní projektu Fontanela

Zuzana Kovaříková – projekt Fontanela

Ivana Königsmarková – projekt Fontanela

Věra Nováková – projekt Fontanela

Vlasta Jirásková – projekt Fontanela

Daniela Šroubková – projekt Fontanela

Ilona Mrzálková Susová – projekt Fontanela

Eliška Kodyšová – projekt Fontanela

Magda Černá – projekt Fontanela

Katarína Zatovičová – projekt Fontanela

Tamara Marková – projekt Fontanela

Barbora Boráková – projekt Fontanela

Zorka Vymazalová – projekt Fontanela

Dagmar Suchá – projekt Fontanela

Olga Riedlová – projekt Fontanela

Jarmila Kovaříková – projekt Fontanela

Irena Pokorná – projekt Fontanela

Míla Kramná – projekt Fontanela

Klára Borůvková – projekt Fontanela

Hana Škubalová – projekt Fontanela

Simona Hoskocová – projekt Fontanela

Alice Chamrádová – projekt Fontanela

Marie Vnoučková – projekt Fontanela

Vlasta Jirásková – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Jitka Čejková – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Ivana Königsmarková – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Marie Vnoučková – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Kateřina Dratvová – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Olga Riedlová – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Manuela Wrožynová – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Petra Malá – dula ČAD, individuální příprava k porodu

Jana Dvořáková – lektorka kurzů přípravy na rodičovství

Kateřina Machovcová – odborná poradkyně v oblasti genderových auditů a lektorka auditorského kurzu

Petr Vrzáček – odborný poradce v oblasti genderových auditů a lektor auditorského kurzu

Tomáš Bitrich – odborný poradce v oblasti genderových auditů, lektor auditorského kurzu, genderový auditor

Marek Sedivý – lektor auditorského kurzu

Olga Medlíková – lektorka auditorského kurzu

Martin Jára – odborný psychologický poradce auditorského kurzu

Helena Kunstová – genderová auditorka
Radka Janebová – genderová auditorka
Eduard Entler – genderový auditor
Jaroslava Mildorfová – genderová auditorka
Tereza Hendlová – genderová auditorka
Petra Zářecká – genderová auditorka
Jana Dvořáčková – genderová auditorka
Juraj Grňo – genderový auditor
Kateřina Zábrodská – genderová auditorka
Olga Kubečková – genderová auditorka
Kamila Murphy – genderová auditorka
Klára Cozlová – genderová auditorka
Kristýna Ciprová – genderová auditorka
Lucie Sinanovičová – genderová auditorka
Martina Hajná – genderová auditorka
Petra Kubálková – genderová auditorka

Na produkci časopisu se do 4/2007 podíleli
Štěpánka Matúšková – šéfredaktorka časopisu Aperio
Martin Jára – redaktor
Lucie Suchochlebová Ryntová – redaktorka
Vlasta Jirásková – redaktorka
Renata Konopíková, Naděžda Kaňková, Lenka Černá, Bohumila Ranglová –
manažerky inzerce
Soňa Čapková – korektorka
Juraj Príkopa – grafik časopisu
Jitka Hejtmanová, Tilen Vait, David Kumermann (Studio Photon) –
fotografové

Václav Šneberger – odborný poradce, projekt Moderní táta
Martin Jára – odborný poradce, projekt Moderní táta
Michal Vybíral – odborný poradce, projekt Moderní táta

Dana Tesková – aktualizace Průvodce porodnicemi ČR
Jana Hartmanová – odborný poradce v projektu EQUAL/MOPPS
Josef Petr – webmaster

Jana Seemanová – právní poradkyně webu Aperio/poradna, brožura Nebojujte
s úřady, lektorka Kurzu právního minima pro rodiče
Petra Kuntošová – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Lucie Lubasová – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Jana Kloučková – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Helena Šmeráková – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Jitka Kociánová – právní poradkyně webu Aperio/poradna, odborný poradce v
projektu Equal
Barbora Kocmanová – právní poradkyně webu Aperio/poradna

Tereza Patočková – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Milada Rejzková – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Kateřina Štěpánková – právní poradkyně webu Aperio/poradna
Petr Šimek – právní poradce webu Aperio/poradna
Kateřina Vítová – právní poradce webu Aperio/poradna
Jaroslava Zelená – právní poradce webu Aperio/poradna
Alžběta Indrová – odborná poradkyně webu Aperio/poradna
Kamila Kandlíková – odborná poradkyně webu Aperio/poradna
Zuzana Faltusová – odborná poradkyně webu Aperio/poradna
Tomáš Novotný – odborná poradkyně webu Aperio/poradna
Daniela Šroubková – odborná poradkyně webu Aperio/poradna
Vratislav Blažek – webmaster
Tomáš Weishaupt – webmaster
Otakar Lukaščík – technická výpomoc
Eva Jašková – administrativní výpomoc

Sdružení Aperio je členem následujících asociací:

AIMS – The Association for Improvement in the Maternity Services, Velká Británie
(Společnost pro zlepšení služeb v oblasti mateřství, www.aims.org.uk)
Asociace pro rovné příležitosti mužů a žen
ENCA – European Network of Childbirth Associations
(Evropská síť sdružení pro porod)
ANNO – Asociace nestátních neziskových organizací (www.asociacenko.cz)

a spolupracuje se spřízněnými organizacemi:

A centrum (www.materstvi.cz)
ANIMA ČR
AOP – Asociace občanských poraden (www.obcanske-poradny.cz)
Birthing the Future, USA (www.BirthingTheFuture.com)
CIMS – The Coalition for Improving Maternity Services, USA
(www.motherfriendly.org)
ČAD – Česká asociace duí (www.duly.cz)
ČHV – Český helsinský výbor
ČKPA – Česká konfederace porodních asistentek
ČSŽ – Český svaz žen (www.csz.cz)
ČŽL – Česká ženská lobby
Europrofis
Cender centrum FHS Brno
Gender Studies, o.p.s. (www.feminismus.cz)
GfG – Německá společnost pro přípravu k porodu (www.gfg-bv.de)
HAM – Hnutí za aktivní mateřství (www.iham.cz)
Informační centrum sociální pomoci Kontakt (www.mcssp.cz)
Laktační liga (www.kojeni.cz)

Liga lidských práv (www.llp.cz)
LOM – Liga otevřených mužů (www.ilom.cz)
Nadace Rodzić po ludzku, Polsko (www.rodzicpoludzku.pl)
Národní centrum pro rodinu (www.rodiny.cz)
Nora (www.gendernora.cz)
Otevřená společnost o.p.s.
Poradna pro občanství
Porodnice Vrchlabí (www.nemocnice.vrchlabi.cz)
Porodní dům U čápa (www.rodina.cz/cap)
proFem (www.profem.cz)
Sdružení obrany spotřebitelů (www.sos.cz)
Síť mateřských center ČR (www.materskacentra.cz)
Sociologický ústav AV (www.soc.cas.cz, www.genderonline.cz)
Smart Press, s.r.o.
UNIPA – Unie porodních asistentek (www.unipa.cz)
Variace
Zájmové sdružení Toulcův dvůr

Činnost v roce 2007

Porodnictví

Elektronická verze **Průvodce porodnicemi** byla po celý rok průběžně aktualizována. Návštěvnost webové stránky Aperia byla zejména díky Průvodci porodnicemi v roce 2007 průměrně 44 500 návštěv (visits) měsíčně.

V lednu 2007 proběhl slavnostní křest knihy **Porodní příběhy** s podtitulem *Rodíme se jednou*, která vyšla před Vánoce 2006. Knihu pokřtili Dan Bárta a jeho žena. Lucie Suchochlebová Ryntová a Daniela Šroubková představily knihu Porodní příběhy na workshopu jarního veletrhu Biostyl (březen 2007, Praha). Olga Gajičová prezentovala knihu Porodní příběhy účastníkům a účastnicím mezinárodní konference Normální porod (květen 2007, Praha).

V červnu byl ukončen pilotní běh kurzu pro lektory přípravy na rodičovství, certifikát na jeden rok získalo jedenáct absolventek. V roce 2008 je naplánován doplňkový vzdělávací kurz, po jehož absolvování získají lektorky prodloužení certifikátu.

V říjnu a listopadu 2007 probíhala komunikace s MZ ČR o sporném doporučeném standardu vybavení porodnického pracoviště a vedení porodu. Stanovisko Aperia, ČAD, HAM a UNIPA a společný dopis shrnující nejpálčivější problémy českého porodnictví byl v listopadu předán mluvčímu MZ ČR, který přislíbil na toto téma schůzku u kulatého stolu (jež se však neuskutečnila).

Projekt Fontanela – kurzy a vzdělávání lektorů, konzultantů a poradců v oblasti mateřství a rodičovství

Financováno z ESF a státního rozpočtu ČR

Cílem projektu, který začal v roce 2005 a skončil v září 2007, bylo vyřešení nesystematického vzdělávání lektorů v oblasti mateřství a rodičovství. K tomu došlo prostřednictvím vytvoření ucelené metodiky kurzů pro lektory přípravy na rodičovství, lektorek aktivní a vědomé přípravy na mateřství a rodičovství, porodních asistentek v primární péči a dále pak posílení vzdělávání dul a laktačních poradců. Partnery v projektu byly A-Centrum o. s., ČAD – Česká asociace dul o. s. a Laktační liga o. s. Dále byly pilotně odzkoušeny čtyři druhy kurzů, které úspěšně absolvovalo celkem 79 osob.

- Kurz tutorů – školitelů kurzů předporodní přípravy
- Kurz lektorů předporodní přípravy
- Kurz porodní asistentka v primární péči
- Kurz lektorů aktivní a vědomé přípravy na mateřství a rodičovství

Výstupem projektu je také příručka „Právní minimum před porodem, při a po porodu“. Tento text se věnuje právům rodiček a související problematice profese dul, a dále se zabývá právními předpisy oboru porodní asistentky.

Díky projektu se primárně zvýšilo vzdělání lektorek kurzů v oblasti mateřství a rodičovství a jejich postavení na trhu práce. Také se zlepšila kvalita, nabídka

a dostupnost kurzů pro ženy v období těhotenství a porodu. Lektorky kurzů a následně jejich klientky posílily významně své právní povědomí (mateřství, rodičovství, sociální dávky, práva pacienta, apod.) v oblasti porodnictví, které je v ČR výrazně homogenní zejména v řídicích pozicích porodnických zařízení.

Projekt „Prolomit vlny – zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce“

Financováno z ESF a státního rozpočtu ČR

Od roku 2005 je Aperio zapojeno do rozvojového partnerství Koalice Proequality Iniciativy Equal II, která realizovala projekt zaměřený na zavádění systémových opatření vedoucích k odbourávání stereotypů a k odstranění nerovnosti žen a mužů na trhu práce. Jednotliví koaliční partneři se zaměřili na různé fáze pracovního procesu. Aperio působilo v rámci pracovního programu „zaměstnavatelé“, jehož cílem bylo navrhnout a pilotně odzkoušet metodiku genderového auditu – tj. posouzení používaných postupů z hlediska rovného zacházení s muži a ženami v zaměstnavatelských subjektech.

V březnu a dubnu roku 2007 Aperio zorganizovalo kurz pro genderové auditorky a auditory, který připravil 18 účastnic a účastníků k provádění genderových auditů v organizacích ČR. Zároveň Aperio dokončilo pilotní metodiku genderového auditu ve firmách, první svého druhu v ČR.

V průběhu roku 2007 Aperio realizovalo genderový audit v těchto organizacích: IKEA Praha, Grandhotel Pupp Karlovy Vary, Status stavební Humpolec, Prostor Pro Hradec Králové, Plná Číše Děčín. Genderový audit v IKEA Brno byl zahájen na konci roku 2007 a dokončen na začátku roku 2008. Ve všech organizacích byla provedena analýza dokumentů, proběhly individuální rozhovory s vedoucími pracovníky a pracovníci a diskusní skupiny se zaměstnanými. Po zpracování výstupů byla zúčastněným organizacím předána závěrečná zpráva obsahující návrh konkrétních opatření, která přinesou zlepšení v oblasti rovného postavení žen a mužů na daném pracovišti. V některých organizacích se uskutečnila závěrečná prezentace auditu pro vedení firmy, spojená se školením.

Na základě zkušeností byla provedena úprava metodiky genderového auditu ve firmách.

V říjnu 2007 prezentovali koordinátorky projektu Táňa Chudáčková, Lucie Ryntová a auditor Tomáš Bitrich zkušenosti z pilotního projektu genderového auditu firem na mezinárodní konferenci Koalice Proequality v Praze („Prosazování rovných příležitostí žen a mužů v politice a na trhu práce: Dobré praxe z pěti evropských zemí“). Zkušenosti z auditu v Grandhotelu Pupp Karlovy Vary byly účastnicím a účastníkům konference představeny koordinátorkami projektu a HR manažerkou Puppou přímo v karlovarském hotelu.

V závěru roku 2007 Aperio rovněž navrhlo vytvoření sebeevaluačního nástroje pro firmy (on-line Test rovných příležitostí), který byl dokončen na jaře 2008 a umístěn k bezplatnému využívání na adrese www.aperio.cz/zamestnavatele. Byly zde

zveřejněny také zkušenosti zaměstnavatelských subjektů s genderovým auditem, včetně přínosů a dopadů pro jejich praxi.

Projekt „Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života – kraj Vysočina“ – MOPPS

Aperio participuje od srpna 2005 jako partner v projektu Equal. Projekt je financován Evropským sociálním fondem a českým státním rozpočtem a potrvá až do léta 2008.

Úkolem Aperia v rámci projektu je zlepšit institucionální služby péče o děti pro zaměstnané rodiče a usnadnit jim tak skloubení několika životních rolí. Projekt probíhá v ČR v kraji Vysočina. Aperio nejdříve zmapovalo v současné době existující služby péče o děti co se týče nabídky, organizace a legislativního prostředí. Ukázalo se, že nabídka služeb v mnoha místech nepokrývá poptávku a současná organizace mnohdy nevyhovuje potřebám rodičů ani požadavkům zaměstnavatelů. Poté byly zmapovány a popsány vybrané inovativní služby zavedené v některých zemích EU. V návaznosti na to byl zadán a agenturou DEMA proveden v kraji Vysočina rozsáhlý sociologický průzkum, v němž rodiče projevovali své potřeby a přání ohledně služeb péče o děti. Ze dvanácti zahraničních služeb si nejvíce rodičů vybralo tzv. „**celodenní družinu**“. Tato služba funguje v Německu a Rakousku a do jisté míry i v ČR (školní družiny a kluby). V nabídce má však rozšířenější a kvalitnější služby, než nabízí většina našich institucí. Její hlavní předností je komplexnost, zahrnující kvalitní péči o děti, jejich výchovu a vzdělávání. To vše se děje v návaznosti na aktuální potřeby především pracujících rodičů s dětmi a ve spolupráci s nimi. Díky ní mohou rodiče pracovat na plný úvazek, bez starosti o dítě v době po skončení školního vyučování.

Aperio v rámci projektu započalo s propagací a medializací vybrané služby na seminářích, workshopech, v médiích a na webových stránkách.

V roce 2007 byly vytvořeny následující výstupy, které jsou přístupné mj. na webových stránkách Aperia:

- manuál s informacemi pro zavádění vybrané služby
- informační letáky pro příjemce služeb

V rámci projektu se Aperio zúčastnilo na přípravě, organizaci a vyhlášení výsledků soutěže „Podnik podporující rodinu“.

Časopis Aperio

V roce 2007 se změnil časopis na dvouměsíčník, a vyšlo celkem pět čísel: 1. Krása, 2. Domov, 3. Muži v rodině, 4. Peníze a my, 5. Léčení a uzdravení. Postupně byla rozšiřována distribuční síť po prodejnách zdravé výživy, centrech zdravého životního stylu apod.

Časopis se také uvedl na několika veletrzích – např. Biostyl, Toulcův dvůr aj.

V roce 2007 se významně zvýšil počet předplatitelů na 800. Od čísla 3/2007 se vydavatelem časopisu stalo Aperio s.r.o.

Projekt Moderní táta (M.T.)

Financováno MPSV a z vlastních zdrojů.

Projekt s názvem Moderní táta (dále M.T.) byl jedním z prvních projektů v ČR, který se specificky zaměřil na muže-otce. Jeho cílem zaplnění mezery v individuální, komunitní i institucionální podpoře **otcovství**. Projekt měl tři dlouhodobé cíle:

- 1) změnit stereotypní přístup k otcům ve společnosti obecně a specificky v sociální politice a školství
- 2) podpořit model rodinného soužití, v němž mají ženy a muži rovné postavení
- 3) rozšířit spektrum možností sladování rodinného a pracovního života.

Cílů bylo dosahováno prostřednictvím několika typů aktivit. Přímo prací s muži/otci formou poradenství osobního i distančního včetně workshopů; výzkumem na téma aktivizace otců při vzdělávání dětí ve školách (tzv. Chlapi, do školky!), ale i medializací projektu – tj. publikováním výstupů a příkladů dobré praxe (ČT, Český rozhlas, Mladá fronta dnes, Lidové Noviny, Psychologie Dnes, Učitelské listy).

V červnu 2007 se konal "Táta fest" – malý festival pro otce a jejich přátele. Akce byla zrealizována v Praze jako alternativní „Den otců“, a to za velké pozornosti a podpory médií.

V rámci projektu proběhl workshop ve školách na téma "Jakého tátu mám a jakého chci", jehož zjištění byla publikována na konferenci "Aktivní otcovství. Je skvělé být tátou!" v Brně v dubnu 2007. V říjnu 2007 byla vyhlášena literární soutěž „Píšu Ti, tati“. Vítězové své práce veřejně přečetli na besídce LOMu 2. prosince 2007 v Salmovské kavárně v Praze. Práce vzbudily velký ohlas nejen u publika, ale také u rodičů dětí, kteří se vyhlášení zúčastnili. V plném znění byly zveřejněny v časopise Aperio a na webovém portálu Ligy otevřených mužů

Dále byly v říjnu až prosinci 2007 uspořádány Focus groups s pedagogickými pracovníky/pracovnicemi na téma Aktivizace otců ve výchově.

Zpětná vazba na všechny služby byla velmi pozitivní. Reflektovala zejména skutečnost, že žádný podobný projekt/žádné podobné služby zatím v ČR nebyl/y realizován/y.

Poradna a informační servis pro rodiče

Financováno ze státní dotace MPSV v oblasti podpory rodiny pro rok 2007, z grantu Nadace rozvoje občanské společnosti a z darovacích SMS prostřednictvím Fóra dárců.

Cílem „poradny Aperio“ je **poskytovat současným i budoucím rodičům informace a poradenské služby**, které pomáhají lépe využívat stávající zákonné možnosti a podporují rovné příležitosti pro ženy a muže v rodině i ve společnosti.

Prostřednictvím internetové poradny na www.aperio.cz/poradna poskytujeme bezplatné odborné právní poradenství v konkrétních případech rodičům z celé ČR.

V roce 2007 jsme zodpověděli celkem 4500 dotazů, což oproti předchozímu roku představuje nárůst o více než 30 %. Veškeré odpovědi na dotazy jsou na stránkách poradny archivovány v databázi rozčleněné podle tematických kategorií, kde si mohou klienti vyhledávat potřebné informace.

Poradenství je zajištěno konzultanty/konzultantkami (18 osob v roce 2007), jejichž většinu tvoří právničky na rodičovské dovolené, které díky zapojení do projektu získaly pracovní místo s flexibilním režimem.

V rámci projektu jsme dále připravili a zpracovali praktickou informační brožuru „Nebojujte s úřady 2006/2007“ zahrnující především legislativní, personální a další informace pro budoucí a stávající rodiče a 50 000 kusů informačních letáků, které vedle nabídky služeb Aperia obsahují i výtah nejdůležitějších informací pro rodiče.

V roce 2007 byla také připravena elektronická anketa ke zjištění spokojenosti rodičů se službami Aperio, její vyhodnocení bude probíhat začátkem r. 2008.

Vzdělávací kurzy pro rodiče

Aperio pořádalo v průběhu roku opakovaně šestnáct druhů kurzů a přednášek pro rodiče, jichž se zúčastnilo 431 osob.

Kurz Interaktivní příprava k porodu

Kurz Praktická předporodní příprava

Kurz Vědomá příprava na porod a rodičovství

Kurz kojení, o šestinedělí

Prožitkový kurz masáží dětí a kojenců

Kurz vázání šátků

Kurz první pomoci u dětí

Kurz Víkendová předporodní příprava. V českém a anglickém jazyce.

Kurz Péče o miminko

Kurz Moderní plenky

Kurz Moderní táta

Přednáška Aromaterapie pro ženu a dítě

Kurz Pomůcky a polohy pro normální porod

Promítání filmů o přirozeném porodu

Seminář Práva mužů a žen na mateřské a rodičovské dovolené

Cvičení pro těhotné

Mezinárodní spolupráce

I v roce 2007 pokračovala spolupráce Aperio s CIMS (americkou Koalicí za zlepšení služeb v mateřství, www.motherfriendly.org). Aperio se podílelo na vytvoření Mezinárodní iniciativy za porodní péči pro matku a dítě, celosvětově známé pod zkratkou anglického názvu IMBCI – The International MotherBaby Childbirth Initiative (www.imbci.org). Iniciativa byla vytvořena na základě spolupráce příjemců i poskytovatelů porodnických služeb v 163 zemích světa a jejím cílem je šířit „10 kroků k optimální porodní péči“ po světě.

Lucie Suchochlebová Ryntová se v březnu 2007 zúčastnila výroční konference CIMS v americké Atlantě, kde bylo mj. oznámeno založení nové Mezinárodní organizace za porodní péči pro matku a dítě (IMBCO). Aperio se stalo kontaktní organizací IMBCO pro region Evropy. Na konferenci byla prezentována i situace v porodnictví ČR.

Aperio spolupracovalo s Uníí porodních asistentek (UNIPA) na přípravách zahraničního programu mezinárodní konference Normální porod, která se konala v květnu 2007 v Praze. Lucie Ryntová na konferenci prezentovala novou mezinárodní iniciativu IMBCI.

V průběhu roku 2007 bylo Aperio v kontaktu i s evropskou sítí ENCA (European Network of Childbirth Associations).

Na sklonku roku 2007 Aperio navázalo kontakt s americkým nezávislým sdružením Lamaze International, které podporuje normální porod a nabízí certifikaci vzdělávacím programům pro lektory předporodní přípravy. Pro rok 2008 obdrželo Aperio od této organizace minigrant na překlad „Šesti zásad zdravotní péče pro podporu normálního porodu“.

Finanční zpráva za rok 2007 v tis. Kč

Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2007

Spotřeba materiálu	129
Spotřeba energie	82
Opravy a udržování	9
Cestovné	103
Náklady na reprezentaci	18
Ostatní služby	2470
Osobní náklady	4927
Ostatní náklady	18
Poskytnuté příspěvky	2
Náklady celkem	7758
Tržby za vlastní výrobky	107
Tržby z prodeje služeb	297
Tržby za prodané zboží	0
Jiné ostatní výnosy	1
Přijaté příspěvky (dary)	247
Přijaté členské příspěvky	18
Provozní dotace	6648
Výnosy celkem	7318
Výsledek hospodaření před zdaněním	-440
Výsledek hospodaření po zdanění	-440

Rozvaha k 31. 12. 2007

Aktiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	68	92
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	425	486
Dlouhodobý finanční majetek (podíl v s.r.o.)	200	200
Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-68	-92

Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-425	-486
Pohledávky	376	197
Poskytnuté provozní zálohy	124	147
Nároky na dotace a ostatní zúčtování se SR	564	203
Pokladna	0	173
Účty v bankách	1148	-150
Příjmy příštích období	477	51
Náklady příštích období	10	22
Aktiva celkem	2899	843

Pasiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní jmění	-60	-60
Účet výsledku hospodaření	177	-374
Závazky	131	532
Ostatní přímé daně	42	105
Jiné závazky	891	494
Výdaje příštích období	1718	146
Pasiva celkem	2899	843

Poděkování za finanční podporu v roce 2007

Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR
 Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
 Magistrát hl. města Prahy
 Fórum dárců a jednotlivci, kteří podpořili Aperio prostřednictvím dárcovské SMS
 Nadace NROS – Finanční mechanismus EHP/Norska

Za podporu i pomoc upřímně děkujeme!