



**VÝROČNÍ ZPRÁVA**  
**2013**



## **APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství**

... informujeme

... vzděláváme

... poskytujeme poradenství

# **VÝROČNÍ ZPRÁVA 2013**



## přečtěte si

<b>I</b>	Ohlédnutí za rokem 2013	3
<b>II</b>	Poslání, cíle, co nabízíme a komu	4
<b>III</b>	Co se dělo v roce 2013	5
<b>IV</b>	Kdo jsme	12
<b>V</b>	Kde jsme zapojeni	13
<b>VI</b>	Podpořili nás	13
<b>VII</b>	Patronka APERIO	14
<b>VIII</b>	Děkujeme	15
<b>IX</b>	Jak jsme hospodařili v roce 2013	16
<b>X</b>	Co nás čeká v dalším roce	28
<b>XI</b>	Zapojte se!	28
<b>XII</b>	English summary	29
<b>XIII</b>	Kontakt	31

## I

### Ohlédnutí za rokem 2013

Vážení příznivci, vážené příznavkyně naší organizace,

právě se vám dostává do rukou již třináctý díl výročních zpráv o naší činnosti. Tentokrát pro rok 2013. Číslo třináct bývají přisuzovány různé symbolické významy; od magické moci přes pozitivní náboj a štěstí až po vyloženě smolné charakteristiky. V našem případě dvoj-kombinace tohoto čísla, v letopočtu a počtu let fungování organizace, přinesla zajímavé a povzbudivé výsledky a zkušenosti.

Rok 2013 byl rokem rozvoje služeb. V naší tradiční službě Poradna jsme na základě vaší poptávky zavedli další kategorii dotazů z oblasti personalistiky. Příručka pro rodiče Nebojujte se zákony se rozrostla o novou kapitolu, která shrnuje základní tipy a triky pro sladování práce a rodiny. Nabídli jsme nová témata v našich kurzech a seminářích pro rodičovskou veřejnost, které jsme realizovali nejen v Praze, ale i v regionech. Naše odborné poradenské služby využilo více zaměstnavatelů z celé České republiky, než v předchozích letech. Zapojili jsme se partnersky do několika projektů v regionech. Pokračovali jsme v započaté spolupráci s partnerskými organizacemi z dalších států EU.

Tento rozvoj byl podpořen vysokým nasazením celého týmu organizace, bez kterého by to prostě nešlo.

Oceněním naší dlouhodobé práce bylo pro nás udělení statutu organizace přidružené k OSN, a to k její informační sekci DPI NGO, které jsme získali na sklonku roku.

Děkujeme vám všem za zájem o naše služby a podporu. Je pro nás motivací do další práce.

Zůstaňte nám nakloněni!

Veronika Šindelářová  
výkonná ředitelka

## Poslání, cíle, co nabízíme a komu

### POSLÁNÍ

Posláním občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství je podpora informované volby, osobní zodpovědnosti a aktivního přístupu v rodičovství.

### Hlavní cíl

Usilujeme o zlepšení služeb v mateřství a rodičovství a podporujeme rovné zacházení s ženami a muži v rodině a na pracovním trhu.

### Díličí cíle

- podporujeme rozšiřování nabídky kvalitních porodnických služeb se zaměřením na normální porody
- rozvíjíme přípravu na mateřství a rodičovství pro odbornou i širší veřejnost
- napomáháme k posílení práv osob pečujících o děti
- podporujeme aktivní účast rodičů při obhajobě vlastních práv
- usilujeme o zlepšení podmínek rodičů na trhu práce a rozšíření spektra služeb spojených s péčí o děti
- napomáháme k rovnocennému zapojení otců i matek do péče o děti a rodinu

### CO NABÍZÍME A KOMU

APERIO nabízí služby budoucím a stávajícím rodičům, sólo rodičům, sociálně a zdravotně znevýhodněným rodičům a zaměstnavatelům ze soukromé i státní sféry.

#### Pro rodičovskou veřejnost

- webová bezplatná právní a sociálně právní poradna
- webový průvodce porodnickými zařízeními v ČR
- informace v oblastech přípravy na rodičovství, výchovy, partnerských vztahů, harmonizace práce a rodiny – webový informační prostor
- kurzy, semináře a besedy
- odborné publikace

#### Pro odbornou veřejnost

- semináře a workshopy
- odborné komentáře a analýzy

#### Pro zaměstnavatele

- analýzy rovných příležitostí (genderové audity)
- poradenství při sestavování akčních plánů rovnosti
- vzdělávání a školení klíčových manažerů/ek a HR pracovníků/ic
- vzdělávání a školení zaměstnanců a zaměstnankyň
- workshopy a konference na klíč
- odborné publikace

## Co se dělo v roce 2013

### PRO RODIČOVSKOU VEŘEJNOST

#### PORADNA

Bezplatná webová poradna nabízí odborné poradenské služby budoucím a stávajícím rodičům z celé České republiky. Zaměřuje se na pracovní právo, rodinné právo, sociálně právní problematiku, psychologické poradenství, sladování práce a rodiny, personalistické dotazy a m.j. i na oblast zdravotní péče v těhotenství a mateřství. Funguje nepřetržitě od roku 2005.

Dotazy mohou tazatelé/ky zadávat 365 dní v roce, 24 hodin denně, odpovědi obdrží nejpozději do sedmi dnů. Anonymizované dotazy s odpověďmi jsou zveřejňovány na webových stránkách a je v nich možno zpětně vyhledávat. Dotazy zodpovídají zkušení právníci/čky, rodinná psychologka a personalistka.

Za rok 2013 jsme zodpověděli celkem 2558 dotazů. Nejčastěji šlo o dotazy zaměřené na odchod na mateřskou dovolenou, návrat do zaměstnání po skončení rodičovské dovolené a finanční zabezpečení rodin, konkrétně např. otázky týkající se podmínek čerpání peněžitých pomoci v mateřství a rodičovského příspěvku, nároku na odstupné, nároku na podporu v nezaměstnanosti a další sociální dávky. Další častou oblastí jsou vztahy v rodině, úprava styku s dítětem a svěření dítěte do péče.

Webovou sekci poradny navštívilo v průběhu roku celkem 56 795 návštěvníků/ic.

#### PRŮVODCE PORODNICEMI

Už 10 let provozujeme on-line Průvodce porodnicemi, kde má každé porodnické zařízení v ČR svůj podrobný profil. Profily – medailony průběžně aktualizujeme podle informací z dotazníků od jednotlivých porodnic. Jejich součástí jsou rovněž statistické údaje (počet porodů ročně, procento porodů vedených porodní asistentkou, procento nástřihů atd.). Uživatelé a uživatelky mohou vložit ke každému medailonu svoji zkušenost a názor.

V roce 2013 tato webová sekce obsahovala 94 profilů porodnických zařízení. Nejnavštěvovanější byly profily porodnic v Brně Bohunicích, ÚPMD v Praze Podolí a VFN v Praze Apolinářské ulici. Celkem tuto sekci našeho webu za rok 2013 navštívilo 31 035 návštěvníků/ic.

#### WEBOVÝ INFORMAČNÍ PROSTOR

Webové stránky [www.aperio.cz](http://www.aperio.cz) přinášejí aktuální informace, odborné texty, rozhovory, ankety, reportáže a zajímavé odkazy určené jak pro rodičovskou veřejnost, tak pro zaměstnavatele.

Jsou rozděleny do několika dílčích sekcí: Poradna, Kurzy a semináře, Budeme rodit, Chci si přečíst, Rodina a práce a HR point. Návštěvnost webu v roce 2013 vzrostla na více než

333 tisíc návštěv. Nejvíce zobrazení, a to téměř 57 tisíc, měla Poradna. Druhou nejnavštěvovanější částí webu byla sekce Budeme rodič s více než 30 tisíci návštěvami, jejíž součástí je Průvodce porodnicemi. Ve webové sekci Kurzy a semináře jsme evidovali více než 14 tisíc návštěv. Třemi nejčtenějšími články na tomto webu byly: Jak je to s čerpáním dovolené po mateřské a rodičovské dovolené, Výpověď a rodičovská dovolená – nepřístupte na nevýhodné podmínky a Pečujete o dítě mladší 15 let? Máte nárok na úpravu pracovní doby.

Na sklonku roku 2013 jsme spustili další webovou stránku [www.saminadeti.cz](http://www.saminadeti.cz). Je zacílena na sólo rodiče a přináší informace, rady a tipy zaměřené právě na tuto rodičovskou skupinu. Hlavními tématy jsou rodina, práce a finance.



## KURZY A SEMINÁŘE

### Otevřené kurzy a semináře v Praze

Po celý rok 2013 jsme nabízeli široký výběr kurzů, seminářů, besed a přednášek pro rodičovskou veřejnost, které jsou vedeny kvalifikovaným a zkušeným týmem lektorů a lektorek.

### Témata nejfrekventovanějších seminářů a kurzů:

- příprava na rodičovství a mateřství pro jednotlivce i páry
- psychická odolnost dětí – nástup do školky/školy
- domácí vzdělávání
- očkování dětí
- prevence dětské šikany a vzniku závislostí
- návrat na trh práce po skončení mateřské a rodičovské dovolené
- právní minimum pro rodiče
- sladování pracovního a rodinného života
- personální poradenství

V Praze se uskutečnilo 60 otevřených kurzů a seminářů, kterých se zúčastnilo 508 osob (382 žen a 126 mužů). V roce 2013 jsme nově zaznamenali nárůst zájmu o semináře na téma domácího vzdělávání či očkování malých dětí. Některé semináře byly nově tlumočeny pro naše neslyšící klienty/ky do znakového jazyka. Víkendové skupinové a individuální kurzy předporodní přípravy probíhají několikrát do roka také v anglickém jazyce. Nabízíme také osobní individuální psychologické poradenství se zaměřením na rodičovství a mateřství.

### Otevřené semináře v regionech

V roce 2013 jsme uspořádali tři semináře ve spolupráci s rodinnými a komunitními centry v Chebu, Chomutově a Draženově (u Domažlic), kterých se účastnilo celkem 55 žen. Tématem byla podpora sladování práce a rodiny při vstupu/návratu na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené.

### Semináře pro sólo rodiče

Sólo rodiče mohli v roce 2013 využít jednodenní semináře zaměřené na pomoc s návratem do zaměstnání, které byly přizpůsobené jejich potřebám a situaci. Semináře byly součástí projektu Rodiče samoživitelé/ky a trh práce a konaly se v Olomouci, Ostravě, Písku, Berouně a Radešínské Svatce na Vysočině. Celkem se jich zúčastnilo 49 osob.



### Semináře na objednávku

Na základě poptávky několika organizací, firem a mateřských center v Praze, Středočeském a Pardubickém kraji jsme externě uspořádali šest seminářů věnovaných roli rodičů v prevenci šikany, přípravě na vstup do školky/školy a sociálně právnímu minimum pro rodiče.

## ODBORNÁ PUBLIKACE

### Příručka pro rodiče „NEBOJUJTE SE ZÁKONY A SLAĎTE PRÁCI S RODINOU“

V roce 2013 vyšlo již osmé aktualizované vydání odborné příručky pro rodiče „Nebojujte se zákony“, která vychází každoročně, tentokrát s podtitulem „a sladte práci s rodinou“. Příručka přehledně shrnuje platnou legislativu pro daný rok týkající se rodičovství, mateřství a zaměstnávání rodičů. Vydání pro rok 2013 bylo nově obohaceno o kapitolu týkající se sladování práce a rodiny, která stručně představuje rady a tipy spojené se vstupem/návratem na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené.

Náklad příručky pro rok 2013 byl 6500 kusů a byl opětovně zcela rozebrán, a to jak jednotlivci – rodiči, tak i zájemci z řad úřadů práce, občanských poraden, mateřských a rodinných center. Příručka je zároveň ke stažení na webových stránkách organizace.

## PRO ODBORNOU VEŘEJNOST

### SEMINÁŘE A VZDĚLÁVÁNÍ

Vytvořili jsme tematickou síť pro odborníky/ice, kteří pracují se sólo rodiči, v rámci které na jaře 2013 proběhlo první setkání zacílené na potřeby a situaci sólo rodičů v ČR, a kterého se zúčastnili vedle odborné veřejnosti i odborníci ze zahraničních partnerských organizací. Návazně na to jsme začali připravovat koncept regionálních seminářů pro ty, kdo se sólo rodiči přímo pracují – zaměstnanec/kyně Úřadů práce, OSPOD (Orgánů sociálně právní ochrany dětí), azylových domů nebo rodinných center. Semináře budeme realizovat v dalším roce.



Část našeho nově spuštěného webu [www.saminadeti.cz](http://www.saminadeti.cz) je určena právě pro ně s cílem přinášet jim informace o nových výzkumech, dobré praxi v ČR i v zahraničí a zjištěných o situaci sólo rodičů v ČR.

## ODBORNÉ KOMENTÁŘE A ANALÝZY

Při studijních cestách na Slovensku, v Irsku a Velké Británii jsme navštívili organizace, které dlouhodobě a cíleně nabízejí širokou škálu služeb pro sólo rodiče. Na základě načerpaných poznatků a inspirace jsme zpracovali podrobnou srovnávací analýzu situace sólo rodičů v ČR, na Slovensku, v Irsku a Velké Británii.

Dlouhodobě sledujeme legislativní změny, které se týkají rodičovství, mateřství a zaměstnávání rodičů. V roce 2013 jsme komentovali návrh věcného záměru tzv. zákona o dětské skupině.

## PRO ZAMĚSTNAVATELE

### ANALÝZY ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ – GENDEROVÉ AUDITY

V roce 2013 jsme se nadále věnovali tématům spojeným s rovnými příležitostmi žen a mužů na pracovním trhu. Prováděli jsme analýzy rovných příležitostí – genderové audity v různých typech organizací – zaměstnavatelů po celé České republice. Analýzy rovných příležitostí nabízíme již od roku 2007, kdy jsme vytvořili první metodiku genderového auditu v ČR ve spolupráci s dalšími odbornými organizacemi. V roce 2013 jsme opětovně metodiku rozšířili, a to o další sekci (kontextovou analýzu) a vybrané části metodiky jsme aktualizovali na základě předchozích zkušeností.

Podařilo se nám s těmito tématy oslovit zaměstnavatele v různých krajích republiky: V Ústeckém, Středočeském a Jihočeském kraji jsme vytypovali zaměstnavatele, kteří si za jeden ze svých cílů v oblasti práce se svými zaměstnanými zvolili rovné příležitosti pro ženy a muže na pracovišti, včetně například zavedení flexibilních forem práce, rovného odměňování a flexibilních forem práce a rovného odměňování. Tuto skupinu zaměstnavatelů jsme seznámili s metodikou genderových auditů a návazných nástrojů, které zavedení principů rovných příležitostí podporují. Zaměstnavatelská skupina je tvořena organizacemi různého typu, zaměření a velikosti – např. Linet s.r.o., CzechPack manufacturing s.r.o., Chart Ferox a.s., ale také Zoopark Chomutov, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně, Město Písek a nezisková organizace Prostor plus a dalšími. V průběhu roku 2013 jsme u některých z nich realizovali genderový audit, další organizace projdou tímto procesem v dalším období. Na tento proces navážou konzultace a poradenství při zavádění vybraných doporučení a opatření do praxe.

APERIO pokračovalo v roce 2013 v partnerské spolupráci se společností DS Smith Packaging Czech Republic s.r.o. Tato firma prošla genderovým auditem a realizovala některá doporučení, která z auditu vzešla. Odvážně se pustila nejen do změny systému odměňování, ale otevřela i mistrovské pozice pro ženy nebo zavedla možnosti zkrácených úvazků. Zkušenosti se změnou firemních procesů bude veřejnosti prezentovat na konferenci v roce 2014.

V Karlovarském kraji jsme se zapojili do osvěty týkající se sladování pracovního, rodinného a osobního života, i oblasti rovných šancí pro ženy a muže v zaměstnání, ve spolupráci s Okresní hospodářskou komorou Cheb. APERIO se podílelo na vzniku informačního materiálu, článků v tištěných médiích, rozhlasových spotů a rozhlasového rozhovoru. Odborně a lektorsky zaštitilo seminář pro personalistky a personalisty. V Městských úřadech v Sokolově a v Aši a ve firmách Lázně Františkovy Lázně a.s. a Nelan spol. s r.o. jsme provedli genderové audity.

Městský úřad Slaný prošel na jaře 2013 genderovým auditem podle naší metodiky. Návazně na výstupy a doporučení z tohoto procesu se úřad rozhodl vybraná doporučení přetavit do praxe a zavést opatření na podporu flexibility na pracovišti.

V regionálních pobočkách banky s celostátní působností jsme zrealizovali analýzu rovných příležitostí – genderový audit. Závěry a doporučení vzešlé z tohoto procesu byly následně provázány i do školení a vzdělávání klíčových zaměstnaných v několika regionech.

### **PORADENSTVÍ A VZDĚLÁVÁNÍ KLÍČOVÝCH MANAŽERŮ/EK A HR SPECIALISTŮ/EK**

V průběhu roku 2013 APERIO pracovalo s vybranou skupinou dvaceti zaměstnavatelů v ČR na nastavení funkčního systému práce s rodiči v daných organizacích. V květnu proběhl v Praze dvoudenní workshop za účasti zahraničních partnerů z Německa a ze Švédska. Na podzim se HR specialisti/ky ze zapojených firem zúčastnili studijní cesty do Německa (Bonn a Kolín nad Rýnem) a do Švédska (Stockholm). Po seznámení se situací v Německu a Švédsku probíhalo sdílení zkušeností mezi firmami v ČR a plánování možného přenosu know-how ze zahraničí. Zapojené firmy zahájily tvorbu vlastních systémů řízení mateřské/rodičovské dovolené a jejich provázání s koncepcí prorodinných aktivit a podpory sladování pracovního a rodinného života.



Ve třech krajích ČR jsme zorganizovali sérii osvětových seminářů pro HR pracovníky/ice a klíčové manažery/ky s cílem představit zaměstnavatelům přínosy uplatňování rovných příležitostí na pracovišti, a to jak v rámci organizace, tak i například v oblasti posílení dobrého jména a postavení na trhu. Seminářů prošlo celkem 45 osob.

Vpracovali jsme dvoudenní vzdělávací koncept v oblasti rovných příležitostí ve firemním prostředí, který zahrnuje legislativní rámec rovných příležitostí na trhu práce, příklady dobré praxe z ČR a zahraničí a představení metod a nástrojů, které napomohou zavedení principů rovných příležitostí v organizacích. Pilotním během vzdělávacího modulu prošlo 15 zástupců/kyň zaměstnavatelů v Jihočeském, Středočeském a Ústeckém kraji.

Na jaře roku 2013 jsme proškoliли skupinu HR pracovníků a pracovníků centra CEITEC při Masarykově univerzitě v Brně v tématech souvisejících s existujícími formami pracovních režimů a managementu flexibilních pracovních režimů v organizaci. Školená témata zahrnovala rovněž právní rámec zaměstnávání rodičů během mateřské a rodičovské dovolené.

Připravili jsme jednodenní vzdělávací moduly šité na míru v oblastech work-life balance, právní rámec zaměstnávání rodičů během mateřské a rodičovské dovolené, flexibilní pracovní režimy a diverzita na pracovišti. Tyto moduly jsme školiли v regionálních pobočkách banky s celostátní působností.

### **VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A ZAMĚSTNANKYŇ**

V průběhu roku 2013 pokračovala spolupráce s Nemocnicí Rudolfa a Stefanie Benešov, kde jsme proškoliли dvě skupiny zaměstnaných žen a mužů v oblasti sladování práce a osobního života se zaměřením na specifika zdravotnického zařízení.

## Kdo jsme

**výkonná ředitelka a statutární zástupkyně** Veronika Šindelářová

**rada sdružení** Anna Gregorini Soumarová, Markéta Tichá, Petra Vejdělková Sedláčková, Dana Pražáková

**revizní komise** Dana Tesková

### řízení a podpora projektů a kurzů

Barbora Černošská, Eliška Kodyšová, Petra Kubálková, Miloslava Kramná, Silvie Novotná (do 31. 10. 2013), Dagmar Ouřadová, Jana Seemanová, Lucie Staňová, Stanislava Staňková, Lucie Suchochlebová Ryntová, Lenka Šebelová, Gabriela Špačková, Markéta Tichá

### odborné poradenství (webová poradna, poradenství zaměstnavatelům)

Tomáš Bitrich, Jarmila Brixová, Zdenka Čurdová, Jitka Kocianová, Eliška Kodyšová, Petra Kuntošová, Tomáš Novotný (do 31.5.2013), Tereza Patočková, Milada Rejzková, Jana Seemanová, Kateřina Štěpánková, Radka Štefíková, Kateřina Vítová

### genderové audity

Tomáš Bitrich, Klára Čmolíková Cozlová, Alžběta Čechráková, Jaroslava Devine Mildorf, Lucie Kundra, Petra Kubálková, Markéta Barošová Lajdová, Míla O'Sullivan, Lenka Simerská

### lektorské vedení kurzů a seminářů

Radka Břejchová, Petra Davidová, Markéta Drahotová, Kateřina Dratvová, Jolana Fořtová, Simona Hoskovcová, Vlasta Jirásková, Eliška Kodyšová, Zuzana Kovaříková, Petra Kubálková, Dana Pražáková, Olga Riedlová, Jana Seemanová, Lucie Schützová, Michaela Stehlíková, Kateřina Stibalová, Martina Suchánková

### dobrovolnická pomoc

Denisa Krausová, Ivana Taševská a Zuzana Vágnerová

## Kde jsme zapojeni

**Asociace společenské zodpovědnosti** [www.spolecenskaodpovednostfirem.cz](http://www.spolecenskaodpovednostfirem.cz)

**Česká ženská lobby** [www.czlobby.cz](http://www.czlobby.cz)

**ENCA** (European Network of Childbirth Associations), [www.enca.info](http://www.enca.info)

**OSN – DPI NGO** (Department of Public Information – Non Governmental Organizations)  
V prosinci 2013 bylo APERIO přijato za nevládní organizaci přidruženou k OSN a získalo tzv. statut OSN – DPI NGO. Cílem této globální skupiny, kterou tvoří více než 1500 neziskových organizací z celého světa, je výměna informací i zkušeností a zároveň spolupráce na prioritních tématech OSN a vliv na mezinárodní dění. <http://outreach.un.org/ngorelations/>

**Unie center pro rodinu a komunitu** [www.uniecenter.cz](http://www.uniecenter.cz)

## Podpořili nás

### Dotace, granty a finanční dary

MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF, v rámci OP LZZ

MPSV, Odbor rodiny a ochrany práv dětí

Hlavní město Praha, Odbor zdravotnictví, sociální péče a prevence Magistrátu hl. m. Prahy

### Seznam podpořených dotačních a grantových titulů v r. 2013

Informování rodiče 2013

Podpora sladování pracovního a rodinného života

Management rodičovské dovolené ve firemním prostředí – Nový začátek

Cesta k sladování práce a rodiny vede přes genderový audit

Rodiče samoživitelé/ky a trh práce

Genderová rovnost jako imperativ

Spokojená rodina, sladování začíná

Rovné šance v zaměstnání



## Patronka Aperio



### **Kateřina Baďurov Janků:**

*"Zdrav je jedna z nejdležitjch věcí, kterou člověk m a nejen po fyzick stránce. Psychick pohoda, spokojen rodina a práce pokud mořno bez stresu jsou polořky, kter by na nařem řivotnm seznamu neměly chybět. Také proto jsem se rozhodla podporovat obansk sdrůžení APERIO."*

Kateřina Baďurov Janků se v břeřnu 2013 stala prv patronkou v historii sdrůžení APERIO. Je známou vrcholovou sportovkyn, vcemistryn světa ve skoku o tyči z saky 2007 a vítězkou tanen souteřže StarDance z roku 2012. V současn době provozuje sportovn zaměřenou soukromou řkolku v Horoměřicích a pracuje jako řftrenrka atletického oddílu Dukla Praha.

## Děkujeme

**Děkujeme za pře** řenm a muřm, kteří navřtvuj naře webové stránky nebo se uastn nařich kurzů a také vřem, kteří nám fand a podporují nás.

**Děkujeme za úspěšnou spolupráci** organizacím zapojenm do nařich projektů a také tm, na jejichř projektech se APERIO partnersky podl.

**Děkujeme za velmi cenn sdlen zkuřšenost, znalostí a spolupráci** nařim zahraničním partnerům:

Olle Ingemarsson (Stockholm, řvdsko)

Miesto pod slnkom (Kořice, Slovensko)

One Family (Dublin, Irsko)

One Parent Families Scotland (Edinburgh, UK)

Single Parents Action Network (Bristol, UK)

work & life institut (Bonn, Německo)

**Děkujeme za neoceniteln osobn pracovn nasazen** celému pracovnímu týmu, poradkynm a poradci webové poradny, genderovm auditorkm a auditorovi, lektorkám, lektorům a dobrovolncm. Velmi si věříme jejich odpovědného přstupu k práci, profesionality, aktivního zájmu o témata, kterm se APERIO zabývá, a jejich poctiv snahy sladovat práci s rodinnm a osobním řivotem.



## Jak jsme hospodařili v roce 2013

### ROZVAHA K 31. 12. 2013 (v Kč)

	stav k 1. 1.	stav k 31. 12.
<b>AKTIVA</b>		
Dlouhodobý majetek celkem, z toho	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
<b>Drobný dlouhodobý hmotný majetek</b>	<b>137,156</b>	<b>137,155</b>
Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
Samostatné věci movité	137,156	137,155
<b>Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Podíl v ovládané osobě	0	0
<b>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>-137,156</b>	<b>-137,155</b>
Oprávký k samostatným movitým věcem	-137,156	-137,155
<b>Krátkodobý majetek celkem, z toho</b>	<b>5,685,994</b>	<b>6,708,288</b>
<b>Pohledávky celkem</b>	<b>1,022,010</b>	<b>4,756,969</b>
Odběratelé	140	48,375
Poskytnuté provozní zálohy	8,480	8,000
Ostatní pohledávky	0	87,362
Pohledávky za zaměstnanci	7,212	13,468
Dohadné účty aktivní	1,006,178	4,599,764
Jiné pohledávky	8,996	83,936
Opravná položka k pohledávkám	-8,996	-83,936
<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>4,661,898</b>	<b>1,945,415</b>
Pokladna	7,511	16,858
Účty v bankách	4,654,387	1,928,557
<b>Jiná aktiva celkem</b>	<b>2,086</b>	<b>5,904</b>
Náklady příštích období	2,086	5,904
<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>5,685,994</b>	<b>6,708,288</b>

	stav k 1. 1.	stav k 31. 12.
<b>PASIVA</b>		
<b>Vlastní zdroje</b>	<b>307,633</b>	<b>577,191</b>
Vlastní jmění	0	0
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	-200,000	-200,000
Účet výsledku hospodaření	0	269,558
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	230,556	0
Nerozdělený zisk/ztráta minulých let	277,077	507,633
<b>Cizí zdroje</b>	<b>5,378,361</b>	<b>6,131,097</b>
<b>Dlouhodobé závazky</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Krátkodobé závazky</b>	<b>5,304,053</b>	<b>6,044,538</b>
Dodavatelé	18,500	59,804
Přijaté zálohy	0	260
Zaměstnanci	-340	0
Závazky ze zdravotního a sociálního pojištění	30	33
Ostatní přímé daně	1,704	0
Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu a závazky ze vztahu krozp. orgánů územ. sam. celků	5,171,230	5,868,996
Jiné závazky	112,929	115,445
<b>Jiná pasiva</b>	<b>74,308</b>	<b>86,559</b>
Výdaje příštích období	72,318	51,390
Výnosy příštích období	1,990	35,169
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>5,685,994</b>	<b>6,708,288</b>

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31. 12. 2013 (v Kč)

	hlavní činnost	hospodářská činnost	celkem
<b>NÁKLADY</b>			
Spotřebované nákupy celkem	206,544	0	206,544
Spotřeba materiálu	206,544		206,544
Služby celkem	2,190,501	0	2,190,501
Cestovné	234,078		234,078
Náklady na reprezentaci	20,347		20,347
Ostatní služby	1,936,076		1,936,076
Osobní náklady celkem	5,978,834	0	5,978,834
Mzdové náklady	4,700,334		4,700,334
Zákonné sociální pojištění	1,254,808		1,254,808
Zákonné sociální náklady	11,692		11,692
Ostatní sociální náklady	12,000		12,000
Daně a poplatky celkem	400	0	400
Ostatní daně a poplatky	400		400
Ostatní náklady celkem	14,195	0	14,195
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	2,516		2,516
Ostatní pokuty a penále	5,616		5,616
Kurzové ztráty	2,393		2,393
Jiné ostatní náklady	3,670		3,670
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	74,940	0	74,940
Tvorba opravných položek	74,940		74,940
Poskytnuté příspěvky celkem	1,700	0	1,700
Poskytnuté členské příspěvky	1,700		1,700
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>8,467,115</b>	<b>0</b>	<b>8,467,115</b>

	hlavní činnost	hospodářská činnost	celkem
<b>VÝNOSY</b>			
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	726,575	0	726,575
Tržby za vlastní výrobky	3,438		3,438
Tržby z prodeje služeb	723,137		723,137
Ostatní výnosy celkem	3,796	0	3,796
Kurzovné zisky	2,921	0	2,921
Jiné ostatní výnosy	875		875
Přijaté příspěvky celkem	6,552	0	6,552
Přijaté dary	5,852		5,852
Přijaté členské příspěvky	700		700
Provozní dotace celkem	7,999,749	0	7,999,749
Provozní dotace	7,999,749		7,999,749
<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>8,736,672</b>	<b>0</b>	<b>8,736,672</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM</b>	<b>269,558</b>	<b>0</b>	<b>269,558</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ</b>	<b>269,558</b>	<b>0</b>	<b>269,558</b>

## PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY K 31. 12. 2013

Název organizace	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
Právní forma	občanské sdružení
IČ	265 28 215
Adresa	Plzeňská 846/66, 150 00 Praha 5 – Smíchov

### 1. OBECNÉ INFORMACE

#### Založení a charakteristika organizace

Občanské sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, (dále jen sdružení), bylo založeno zakladatelskou smlouvou dne 8. 12. 2000 a vzniklo zapsáním do registru vedeného MV ČR dne 20. 3. 2001 pod číslem VS/1-1/46477/01-R.

Hlavní činností sdružení jsou vzdělávací a informační služby.

Hospodářskou činnost sdružení neprovozuje.

Posláním sdružení je podpora informované volby, osobní zodpovědnosti, aktivního a vnímavého přístupu k rodičovství.

Sdružení poskytuje následující služby:

- pro rodičovskou veřejnost: webová bezplatná právní poradna, kurzy a semináře, odborná příručka pro rodiče, webový průvodce porodnickými zařízeními v ČR, informační servis pro stávající a budoucí rodiče
- pro odbornou veřejnost: semináře, kurzy, workshopy
- pro zaměstnavatele: analýzy rovných příležitostí – genderové audity, poradenství, vzdělávání pro HR pracovníky/ice a klíčové manažery/ky

Účetním obdobím sdružení je kalendářní rok.

Účetní závěrka sdružení je sestavena k 31. 12. 2013.

Okamžik sestavení účetní závěrky: 13. 6. 2014.

Způsob zpracování účetních záznamů: účetní záznamy jsou zpracovány elektronicky v účetním softwaru Money S4. Zpracování zajišťuje externě společnost INTERNATIONAL ACCOUNTING SERVICES, s.r.o., Praha 8 – Karlín, Sokolovská 5/49, PSČ 186 00, IČ 267 18 197, na základě smlouvy o vedení účetnictví.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: účetní záznamy jsou archivovány a uchovávány v místě sídla občanského sdružení.

## 2. ORGÁNY SDRUŽENÍ K 31. 12. 2013

### 2.1 Rada sdružení – nejvyšší orgán sdružení

Funkce	Jméno
Předsedkyně	Mgr. Anna Gregorini Soumarová
Tajemnice	Mgr. Markéta Tichá
Členka	Bc. Petra Vejdělková Sedláčková (mandát skončil k 30. 11. 2013)
Členka	Ing. Dana Pražáková PhD.

### 2.2 Valná hromada

Valná hromada je tvořena všemi členy/kami sdružení.

### 2.3 Výkonná ředitelka/statutární orgán

Výkonná ředitelka: Ing. Veronika Šindelářová

Podepisuje a jedná za občanské sdružení navenek.

### 2.4 Revizní orgán

Funkce	Jméno
Členka	Dana Tesková

### 2.5 Účasti v obchodních společnostech

Název	APERIO s.r.o. v likvidaci
Sídlo	Šmilovského 1264/5, 120 00 Praha 2 – Vinohrady
IČ	276 38 065
Základní kapitál	200 tis. Kč
Výše podílu	100 %

## 3. ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví občanského sdružení je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Odchylky od účetních metod podle § 7 odst. 5 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, nebyly použity.

Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč).

#### 4. PŘEHLED VÝZNAMNÝCH ÚČETNÍCH PRAVIDEL A POSTUPŮ

##### 4.1 Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

Dlouhodobým nehmotným resp. hmotným majetkem se rozumí majetek, jehož ocenění je vyšší než 60 000 Kč, resp. vyšší než 40 000 Kč v jednotlivém případě a doba použitelnosti je delší než jeden rok.

Nakoupený dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.

##### 4.1.1 Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku

Nebyly použity.

##### 4.2 Dlouhodobý finanční majetek

Dlouhodobý finanční majetek je při pořízení oceněn pořizovací cenou a k rozvahovému dni je oceněn metodou ekvivalence.

##### 4.3 Pohledávky

Pohledávky jsou při vzniku oceňovány jmenovitou hodnotou.

##### 4.3.1 Opravné položky k pohledávkám

Opravné položky k pohledávkám jsou tvořeny na základě provedené inventarizace pohledávek.

##### 4.4 Závazky z obchodních vztahů

Závazky z obchodních vztahů jsou zaúčtovány ve jmenovité hodnotě.

##### 4.5 Rezervy

Nebyly tvořeny.

##### 4.6 Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu

Účetní operace v cizích měnách prováděné během roku jsou účtovány kurzem České národní banky ke dni uskutečnění účetního případu. Použitý kurz k rozvahovému dni činí 1 EUR = 27,425 Kč.

##### 4.7 Daně

##### 4.7.1 Daňové odpisy dlouhodobého majetku

Nebyly použity.

##### 4.7.2 Splatná daň

Splatná daň za účetní období vychází ze zdanitelného zisku. Zdanitelný zisk se odlišuje od čistého zisku vykázaného ve výsledovce, neboť nezahrnuje položky výnosů nebo nákladů,

kteří jsou zdanitelné nebo uznatelné v jiných obdobích, a dále nezahrnuje položky, které nepodléhají dani ani nejsou daňově odpočitatelné. Závazek společnosti z titulu splatné daně je vypočítán pomocí daňových sazeb platných k datu účetní závěrky.

##### 4.8 Výnosy

Výnosy jsou zaúčtovány k datu uskutečnění služeb.

##### 4.9 Použití odhadů

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení sdružení používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení občanského sdružení stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

#### 5. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

##### 5.1 Samostatné věci movité

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2012	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2013
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	137	0	137

##### 5.2 Oprávky

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2012	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2013
Oprávkky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	137	0	137

##### 5.3 Podíly v ovládaných a řízených osobách

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2012	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2013
Podíly v ovládaných a řízených osobách	0	0	0

Obchodní podíl ve společnosti APERIO s.r.o. v likvidaci ve výši 200 tis. Kč (tj. 100 %) byl občanským sdružením k 31. 12. 2012 oceněn metodou ekvivalence na základě účetních výkazů k 31. 12. 2012 této společnosti, kde činila hodnota vlastního kapitálu společnosti -620 tis. Kč a výsledek hospodaření -4 tis. Kč. Dle bodu 3.6. ČÚS č. 406 ocenila účetní jednotka obchodní podíl na nulu. K 31. 12. 2013 je ocenění metodou ekvivalence ponecháno ve stejné hodnotě jako k 31. 12. 2012.

#### 5.4 Pohledávky

Údaje v tis. Kč	Do splatnosti	Po splatnosti	
		Do 90 dnů	Více (3 roky a více)
Odběratelé	48	0	0
Poskytnuté provozní zálohy	8	0	0
Ostatní pohledávky	87	0	0
Pohledávky za zaměstnanci	14	0	0
Jiné pohledávky	84	0	0
Dohadné účty aktivní	4 600	0	0
<b>Celkem</b>	<b>4 841</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Na řádku č. 68 Jiné pohledávky v rozvaze k 31. 12. 2013 je zahrnuta pohledávka za společností APERIO s.r.o. v likvidaci ve výši 84 tis. Kč. K této pohledávce vytvořilo občanské sdružení 100 % opravnou položku, tj. 84 tis. Kč, z toho 9 tis. Kč bylo vytvořeno již k 31. 12. 2012 a 75 tis. Kč bylo vytvořeno v roce 2013.

#### 5.5 Závazky

Krátkodobé závazky v tis. Kč	K 31. 12. 2012	K 31. 12. 2013
Dodavatelé	18	60
Ostatní přímé daně	1	0
Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	5 171	5 869
Jiné závazky	113	115
<b>Celkem</b>	<b>5 303</b>	<b>6 044</b>

Běžná lhůta splatnosti závazků je do 30 dnů.

#### 5.6 Daň z příjmu

Údaje v tis. Kč	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013
Zisk/ztráta	232	277	231	270
Nezdanitelný výnos	4 979	4 818	4 719	8 006
Nedaňové náklady	4 935	4 815	4 539	7 825
Úleva pro neziskové subjekty	188	274	51	89
Daňový základ	0	0	0	0
<b>Výsledná daň</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 5.7 Přijaté dary

Dárce	Výše daru v tis. Kč
Právnícké osoby	2
Fyzické osoby	39
<b>Celkem</b>	<b>41</b>

#### 5.8 Provozní dotace

Poskytovatel	Výše dotace v tis. Kč
MPSV – odbor rodiny a dávkových systémů	846
MPSV – odbor řízení pomoci z ESF, OP LZZ	7 079
Hlavní město Praha – odbor sociální péče	75
<b>Celkem</b>	<b>8 000</b>

#### 5.9 Zaměstnanci/kyně

Přepočtený počet zaměstnanců/kyň	8,23
Mzdové náklady	4 700
Zákonné sociální a zdravotní pojištění	1 255
Zákonné sociální náklady	12
Ostatní sociální náklady	12
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>5 979</b>

#### 5.10 Výsledek hospodaření

##### 5.10.1 Členění hospodářského výsledku dle hlavní a hospodářské činnosti pro účely DPPO

Členění HV dle činnosti	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
Výsledek hospodaření před zdaněním	270	0
Výsledek hospodaření po zdanění	270	0
<b>Celkem</b>	<b>270</b>	<b>0</b>

##### 5.10.2 Způsob vypořádání hospodářského výsledku za předcházející účetní období

Hospodářský výsledek za rok 2012 ve výši 231 tis. Kč byl převeden na účet Nerozdělený zisk minulých let na základě rozhodnutí Rady sdružení ze dne 19. 11. 2013.

#### 5.11 Podrozvaha

V rámci podrozvahových účtů eviduje účetní jednotka Drobný nehmotný a hmotný majetek k 31. 12. 2013 ve výši 219 tis. Kč.

## 6. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE K OBČANSKÉMU SDRUŽENÍ

Sdružení nemělo žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.

Činnost sdružení je v souladu se zásadami ochrany životního prostředí.

Při uzavírání všech pracovně právních vztahů jsou dodržovány příslušné zákonné normy.

Sdružení nemá organizační složku v zahraničí.

## 7. UDÁLOSTI, KTERÉ NASTALY PO DATU ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Po rozhovovém dni nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na účetní závěrku k 31. 12. 2013.

Informace k podílu v ovládané a řízené osobě, APERIO s.r.o. po datu závěrky, k 13. 6. 2014: Usnesením Městského soudu v Praze MSPH 78 INS 7825/2013-B-19 ze dne 15. 5. 2014 byl zrušen konkurz prohlášený na majetek APERIO s.r.o. v likvidaci, IČ 27638065 z důvodu nedostačujícího majetku.

Statutární orgán: Ing. Veronika Šindelářová

Podpis:

V Praze dne 13. 6. 2014

Údaje uvedené ve výroční zprávě občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství odpovídají skutečnosti a žádné podstatné okolnosti, které by mohly ovlivnit přesné a správné posouzení organizace, nebyly vynechány.

### Zpráva nezávislého auditora

pro Radu Sdružení občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

#### O auditu účetní závěrky

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, se sídlem: Praha 5 – Smíchov, Ptežská 846/66, PSČ 150 00, IČ: 265 28 215, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2013, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2013 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o občanském sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

#### Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

#### Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

#### Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasív občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství k 31. 12. 2013 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2013 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 16. června 2014

Ing. Jakub Kovář  
auditor, oprávnění KA ČR č. 1959  
místopředseda představenstva



NEXIA AP a.s.  
Praha 8 - Karlín, Sokolovská 5/49, PSČ 186 00  
auditorská společnost, oprávnění KA ČR č. 96



## Co nás čeká v dalším roce

V roce 2014:

- připravíme nadstavbovou službu ke stávající webové poradně pro rodiče
- vydáme aktualizovanou publikaci pro rodiče pro rok 2014 Nebojujte se zákony
- zařadíme nová témata kurzů a seminářů pro rodičovskou veřejnost
- uskutečníme workshopy pro odborníky/ice pracujícími se sólo rodiči v regionech ČR
- provedeme genderové audity u dalších 12 zaměstnavatelů
- budeme pokračovat ve vzdělávání HR odborníků/ic v oblasti zaměstnávání rodičů
- zrealizujeme vzdělávání klíčových a liniových pracovníků/ic v tématech spjatých s rovnými příležitostmi, sladováním práce a rodiny a flexibilními pracovními režimy
- připravíme odborné workshopy a konference shrnující zkušenosti z naší činnosti a příklady dobré praxe z ČR a zahraničí
- zorganizujeme první ročník benefičního běhu Rodiče na start!

Těšíme se na výzvy dalšího roku a věříme, že bude příležitost se s vámi o nové poznatky a zkušenosti podělit.

## Zapojte se!

Zaujala vás naše činnost, služby a aktivity? Chcete být součástí tohoto dění?

- **Staňte se dárce/dárkyní**  
Podpořte finančním darem některou z našich bezplatných služeb pro rodičovskou veřejnost, např. vydání aktuální příručky pro rodiče Nebojujte se zákony, webovou právní Poradnu nebo Průvodce porodnicemi. Umožníte tak, aby i nadále mohly tyto služby být rodičovské veřejnosti poskytovány zdarma.
- **Staňte se partnerem dalšího ročníku benefičního běhu Rodiče na start!**  
Podpořte finančním nebo materiálním darem, odbornou službou, či jinak přípravu a realizaci této akce pro rodiny i jednotlivce/kyně s podtitulem Rodičovství je běh na dlouhou trať.
- **Staňte se odborným spolupracovníkem/spolupracující organizací**  
Podpořte naši organizaci darováním vaší odborné znalosti – služby, například v oblasti marketingu, práce s webovými nástroji nebo jiné.

Pro bližší informace kontaktujte: [aperio@aperio.cz](mailto:aperio@aperio.cz)

## English summary

APERIO is a non-governmental, non-profit organisation focused on the position and needs of parents in the society.

### Our mission statement

The mission of APERIO is to support informed choice, personal responsibility and active approach to parenting.

Our main goal is to improve maternity and parenting services and to support equal treatment of men and women both in family and in the labour market.

We serve to expectant parents and parents, including single parents, socially and physically handicapped parents. Our clients include employers as well.

### For parents

- free web-based legal and psychosocial counselling
- web-based guide of maternity hospitals
- online information services
- Trainings, seminars and plenary discussions
- publication "Don't struggle with legislation"

### For professionals

- seminars and workshops
- expert opinions and analyses

### For employers

- equal opportunity reviews (gender audits)
- counselling in preparing and launching equality plans
- training and development of key executives and HR specialists
- training and development of employees
- tailored workshops and conferences
- publications

### Our activities in 2013

Our counsellors answered 2558 questions in our free web-based counselling service in 2013. The counselling service is in operation since 2005. Questions can be entered anytime and are generally answered within 7 days.

Our web-based guide of maternity hospitals has been in service for 10 years and it includes 94 profiles of maternity hospitals. In 2013, 31 thousand people visited the pages of the guide.



## Kontakt

### APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

Plzeňská 66, 151 24 Praha 5

T: **222 364 083**

M: **739 062 011**

E: **aperio@aperio.cz**

I: **www.aperio.cz**



aperio.cz



APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, oficiální stránka



APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

Registrace: MV ČR dne 20. 3. 2001 pod číslem VS/1-1/46477/01-R,  
od 1. 1. 2014 spis. značka L 11650 vedená u Městského soudu v Praze

IČ: **26528215**

Bankovní účet: **2700197659/2010**

Pro další informace o naší činnosti a službách nás kdykoliv kontaktujte.

The website [www.aperio.cz](http://www.aperio.cz) had 333 thousand visits in 2013. The website includes practical information, expert opinions, interviews, polls, reports and interesting links for both parents and employers. The topics range from childbirth and parenthood preparation, over raising children and partner relationships, to work-life balance. We have also started a website [www.saminadeti.cz](http://www.saminadeti.cz), focusing on single parents and those working with them.

Open courses and seminars took places both in Prague (508 participants) and in other places of the Czech Republic (work-life balance seminars, seminars for single parents returning to the labour market).

The manual for parents "*Don't struggle with legislation*" was published for the eighth time, this time with subtitle "*...and balance work and family life*". It includes the updated legislation relevant for parenting, motherhood and employment of parents.

We involved a group of different professionals working with single parents into our thematic network focusing on the issue of parenting alone, in a transnational cooperation project. One of the first outputs of the project is a comparative analysis of single parents' situation, legislation and services in the Czech Republic, Slovakia, Ireland and Great Britain.

We engaged a number of employers from different parts of the Czech Republic and from a wide range of backgrounds: state agencies, business as well as non-profit organizations. The key HR specialists from 20 organizations gathered information and experience in parental employment during study trips to Sweden and Germany. Other 9 employers participated in gender audits carried out using the original APERIO methodology. We have also provided counselling and training to executives and HR specialists, focused on equal opportunities, work-life balance as well as management of maternity and parenting leave (275 participants).

In 2013 APERIO became an NGO associated with DPI (Department of Public Information) of the United Nations.



Vydalo | APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství  
Plzeňská 66, 151 24 Praha 5

Texty | APERIO tým  
Fotografie | APERIO archiv  
Grafické zpracování | Darina Lepišová  
Tisk | M ART – print, s.r.o. | [www.martprint.cz](http://www.martprint.cz)

© 2013, APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství



**APERIO**